

Il Progetto FORLAV sarà illustrato in occasione di tre eventi informativi organizzati nei tre territori di riferimento del partenariato:

Venerdì 29 novembre 2019

ore 17

Sesto Fiorentino (I.I.S.S. Piero Calamandrei)



Giovedì 5 dicembre 2019

ore 17

Empoli (I.I.S. Ferraris-Brunelleschi)



Lunedì 9 dicembre 2019

ore 17

Prato (Euroconsulting)

Sede del Capofila del progetto
I.I.S. "Ferraris-Brunelleschi"
Via R. Sanzio 187 - Empoli (FI)
Referente: prof. Piero Simoni
tel. 0571.81041



PER MAGGIORI INFORMAZIONI

www.forlav19.it

forlav19@gmail.com

Progetto Scuola & Lavoro

Promozione dell'Apprendistato In Duale

(Finanziato dalla Regione Toscana

con D.R. n. 11981 del 26/06/18)

FORLAV



APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA

APPRENDISTATO DI 3° LIVELLO

CHE COS'È

È la sinergia tra impresa e Università che consente ai giovani di accedere al mondo del lavoro e contemporaneamente di conseguire un titolo accademico

A CHI È RIVOLTO

Giovani tra i 18 e i 29 anni

QUALI IMPRESE POSSONO ASSUMERE?

Le imprese di tutti i settori economico-produttivi

QUANTO DURA LA FORMAZIONE?

La durata prevista dell'alta formazione in apprendistato è articolata in base alla durata degli ordinamenti previsti per ogni percorso di studi.

COME È ORGANIZZATO?

L'organizzazione didattica dei percorsi di formazione in apprendistato prevede l'alternarsi di due attività diverse:

- formazione interna, che si svolge presso il datore di lavoro
- formazione esterna, presso l'università o l'istituzione formativa

VANTAGGI FISCALI ED ECONOMICI

L'impresa che procede nell'assunzione di un apprendista ottiene diversi vantaggi economici e fiscali:

- per le imprese fino a 9 dipendenti l'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro è, oltre all'1,61% previsto dalla L. 92/2012, rispettivamente dell'1,5% il primo anno, del 3% il secondo anno, e del 10% a partire dal terzo anno e in caso di consolidamento del contratto, per i dodici mesi successivi (per le imprese con più di 9 dipendenti) l'aliquota contributiva è sempre del 10%;
- a seconda del CCNL applicato, possibilità di inquadrare l'apprendista fino a 2 livelli in meno rispetto ai lavoratori ordinari che svolgono le stesse mansioni o, in alternativa, retribuzione ridotta in misura percentuale e graduata nel tempo;
- esclusione degli apprendisti dal computo dell'organico richiesto in base alle norme sul lavoro;
- esclusione delle spese sostenute per la formazione degli apprendisti dalla base per il calcolo dell'IRAP.

COSA AVVIENE DOPO?

Al conseguimento del titolo, se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato oppure si trasforma in un contratto di apprendistato professionalizzante.

VANTAGGI PER L'ALUNNO

Sviluppo di specifiche competenze professionali in azienda e contemporanea acquisizione di competenze scolastiche finalizzato a conseguire un titolo d'istruzione superiore/universitaria (diplomi ITS, titoli universitari, dottorati di ricerca), nonché finalizzato ad attività di ricerca o per l'effettuazione del praticantato ai fini dell'abilitazione professionale



Anticipo dei tempi di ingresso nel mondo del lavoro con una retribuzione, regolare contratto e maturazione dei contributi pensionistici